Novela nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů s účinností od 1.1.2020 – změna platů zaměstnanců škol a školských zařízení

Dne 1.1.2020 nabývá účinnosti nařízení vlády č. 300/2019 Sb., které mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády“). Z novely mimo jiné vyplývá, že od 1.1.2020 je bez náhrady zrušena stupnice platových tarifů obsažená v příloze č. 1 k tomuto nařízení vlády, tj. místo dosavadních 5 tarifních stupnic budou od 1.1.2020 pouze 4 tarifní stupnice. Z této skutečnosti vyplývá následující:

Podle **přílohy č. 1** nařízení vlády budou i nadále odměňováni zejména **nepedagogičtí zaměstnanci** v regionálním školství. **Pedagogičtí pracovníci** budou od 1.1.2020 nově odměňováni podle **přílohy č. 4** nařízení vlády.

Z výše uvedeného vyplývá povinnost **zaměstnavatele (ředitele) písemně oznámit změnu platového tarifu zaměstnancům (pedagogům i nepedagogickým zaměstnancům) škol a školských zařízeních, které jsou příspěvkovými organizacemi, a to s účinností od 1.1.2020,** nejpozději v tento den před započetím práce. Písemné oznámení může mít podobu nového platového výměru, dodatku k platovému výměru, změnu platového výměru, přílohu k platovému výměru dle rozhodnutí zaměstnavatele. Změny platových výměrů nelze provádět se zpětnou účinností.

**Ředitelům příspěvkových organizací** určuje plat orgán zřizovatele (územně samosprávného celku), který ho na pracovní místo ustanovil a tento orgán zřizovatele je také povinen vydat platový výměr. Tuto povinnost má také vůči zástupcům ředitelů, pokud není pracovní místo vedoucího zaměstnance dočasně obsazeno nebo vedoucí zaměstnanec práci přechodně nevykonává.